

第2回 協栄工業 株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年 4月 1日～ 令和7年 3月 31日までの 2年間

2. 内容

目標1：若手の女性労働者を対象とした、出産及び子育てを経験して働き続けるキャリアイメージの形成を支援するための研修を行う。

<対策>

- 令和5年 4月～ 研修会についての検討を実施
- 令和5年 5月～ 研修会の開催の周知
- 令和5年 6月～ 研修会の開催

目標2：子どもの学校行事への参加のための休暇制度の導入

<対策>

- 令和5年 4月～ 就業規則の改定
- 令和5年 5月～ 改定後、社内ホームページに掲載し、全社員へ周知する。